

Bestyrelsesmøde den 27. marts 2019

Bispegade 1
4800 Nykøbing F.
Tlf: 5488 1700

msi@vucstor.dk
www.vucstor.dk

CVR: 29541868

Resultatlønskontrakt for direktør Martin Lasse Hansen Sieben for perioden 1. januar 2019– 31- december 2019.

Mellem VUC Storstrøms bestyrelse og direktør Martin Lasse Hansen Sieben indgås aftale om resultatløn for perioden 1. januar 2019 til 31. december 2019 jvnfr. Undervisningsministeriets bemyndigelse af 27. juni 2013.

Resultatlønsaftalen for kontraktperioden indeholder en basisramme på 90.000 kr. og en ekstraramme på 70.000 kr.

Basisrammen relaterer sig til udvalgte indsatsområder, der matcher de uddannelsespolitiske udfordringer, som VUC Storstrøm står overfor, og som bl.a. udfoldes i VUC Storstrøms strategi.

Ekstrarammen skal ifl. bemyndigelse indeholde målsætninger om et målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, nye tilrettelæggelsesformer og en målrettet indsats mod frafald.

Aftalens basisramme.

Resultatlønsaftalen indeholder en basisramme på 90.000 kr.

De udvalgte resultatkrav bidrager til opfyldelse af flere af VUC Storstrøms uddannelsespolitiske udfordringer.

Indsatsområde (vægter 50 % af basisrammen)

Udvikling af det nye VUC Storstrøm

Indledning

VUC Storstrøm står over for en række forandringer i 2019. Overordnet set betyder det, at vi skal udvikle "det nye VUC Storstrøm" – et VUC Storstrøm der stadig vil have fokus på kerneområderne, HF, HFE, AVU, OBU og VEU. Men samtidig skal vi også udvikle et VUC Storstrøm, hvor der vil være fokus på et styrket og tæt samarbejde mellem de respektive afdelinger omkring afviklingen af undervisningen, herunder e-læring og brug af digital undervisning. Endvidere vil der på det nye VUC Storstrøm være fokus på samarbejdsrelationer med andre uddannelsesinstitutioner og aktører i markedet generelt. Det er målet, at VUC Storstrøm vil styrke sin position som en toneangivende uddannelsesaktør på den uddannelsespolitiske arena.

I kontraktperioden vil der være fokus på følgende nedenstående indsatsområder.

- **Strategi**

VUC Storstrøm skal udarbejde en ny overordnet strategi for perioden 2019-2021. Strategien skal afspejle det uddannelsespolitiske billede, der tegner sig. Samtidig skal strategien "kigge ind" i en uddannelsesmæssig fremtid med mange forandringer, der kræver handling og omstilling. I arbejdet med strategien vil der være fokus på skabelsen af en operationel strategimodel, som skal være udgangspunktet for planlægning og afvikling af uddannelsesaktiviteterne i de respektive team. Målet med strategiarbejdet er at udarbejde en strategi, der agilt kan imødekomme og rumme de forandringer, der må forventes i perioden 2019-2021. Det er et succeskriterie foreliggende implementeret og virker fra 1. august 2019. Endvidere er det et succeskriterie, at der arbejdes systematisk med strategien og at den bliver forankret i organisationen som helhed og på de respektive afdelinger.

- **Udvikling af VEU (VUC erhverv)**

Fra 1. januar er der etableret og i drifttaget en ny VEU organisering på VUC Storstrøm. VEU organiseringen er resultatet af et fokuseret, strategisk arbejde med området. I kontraktperioden vil der være fokus på udvikling af VEU aktiviteterne på nationalt, regionalt og lokalt niveau. Målet med VEU aktiviteterne er, at der opnås en vækst på området med 20% i forhold til kalenderåret 2018. Der vil være fokus på hovedaktiviteter inden for to hovedområder a) AVU, med tilrettelagte fagelementer, som er en del af et eller flere fag og b) IDV, hvor vi benytter undervisernes faglighed, men ikke bekendtgørelse. Det er målet, at forholdet mellem de to typer kurser er ca. 80/20.

- **Nye udbud af uddannelser - kvalitetssikring**

Der vil i kontraktperioden være fokus på udvikling og systematisering af nye udbud af uddannelser, samt kvalitetssikring af disse. Der vil være fokus på at sikre fastholdelsen af et decentralt uddannelsesstilbud inden for en række af uddannelsesaktiviteterne. Desuden skal uddannelsesaktiviteterne udvikles mere i retning af kombination mellem matrikelbundet undervisning og digital undervisning. I indsatsområdet vil der være fokus på anvendelsesorienteret.

Der vil bl.a. være fokus på:

- Udvikling og afvikling af kombinationsuddannelser på HFE/AVU for unge under 25 år.
- Systematisk videreudvikling af 3 årig HF – 2 årig HF tilrettelagt på 3 år.
- Udvikling af fagpakker på HFE på indholdssiden, der imødekommer efterspørgsel blandt kursisterne samt har blik for videreuddannelse og jobmuligheder
- Nye uddannelsesmuligheder på AVU
- Nye uddannelsesstilbud, der skal pege i retning af erhvervsuddannelserne og uddannelsesstilbuddene på erhvervsakademierne.

- **Medarbejdertrivsel**

Der vil i kontraktperioden være fokus på medarbejdertrivsel på VUC Storstrøm. På baggrund af MTU 2019 vil der blive iværksat en række systematiserede indsatser – både overordnet på VUC Storstrøm og lokalt på de respektive afdelinger. Der vil løbende blive fulgt op på de iværksatte indsatser. Det er målet, at de respektive indsatser vil øge medarbejdertrivslen på VUC Storstrøm

Indsatsområde (vægter 50% af basisrammen)

Det samarbejdende VUC Storstrøm

Indledning

Vi har tradition for et godt samarbejde med en lang række aktører inden for uddannelse og arbejdsmarked. Dette samarbejde skal vi udvikle og styrke yderligere i retning af at være et samarbejdende VUC. Kun ved samarbejde er vi i stand til at sikre forståelse for de særlige udfordringer, man som ung voksen borger står overfor, når man skal påbegynde et nyt uddannelsesforløb.

Voksen- og efteruddannelse gennem hele livet bidrager til, at virksomheder og medarbejdere er bedre rustede til omstilling på arbejdsmarkedet og til, at den enkelte - uanset alderen - er efterspurgt på arbejdsmarkedet.

I dette indsatsområde

- **Etablering af et tæt, velfungerende samarbejde med FGU institutionerne i dækningsområdet**
I forbindelse med arbejdet omkring FGU institutionernes tilblivelse er der i kontraktperioden fokus på et tæt og dialogbaseret samarbejde. Det er af vigtig betydning for VUC Storstrøm at bidrage til, at dækningsområdets tre FGU distrikter får en god opstart.

Der er især fokus på tre hovedområder:
- Perioden fra 1. januar 2019 – 31. juli 2019: I denne periode vil der være fokus på at etablere en god dialog med de respektive FGU institutionsledere og sikre overlevering af relevante oplysninger. Desuden vil der i denne periode være fokus på at – i samarbejde med FGU – at understøtte den kompetenceudvikling der måtte finde sted i FGU regi.
- Perioden fra 1. august - 31. december: Der vil i denne periode primært være fokus på at understøtte og sikre FGU aktiviteten, samt bidrage til, at flest mulige understøttes i det videre uddannelsesvalg.
- I Faxe etableres der en FGU skole. Her vil der være fokus på at understøtte skabelsen af et undervisningsmiljø der i synergi kan give de bedste betingelser for læring.

- **Samarbejdsrelationer med andre uddannelser i markedet**
I dette område fokuseres der på samarbejdet med uddannelsesaktører til gavn for vores kursister. Det er målet at etablere tættere samarbejdsflader med dækningsområdets erhvervsuddannelser om løft af elever og klargøring til eud. Desuden vil der være fokus på samarbejde og kobling til de videregående uddannelser. Endvidere arbejdes der i kontraktperioden på at indgå i forpligtende samarbejder om udvikling af fælles koncepter med de tre andre VUC institutioner i Region Sjælland – samt de andre VUC institutioner national

- **Samarbejdsrelationer med andre aktører, private såvel som offentlige, i markedet.**
Samarbejdsrelationer med andre aktører på markedet er afgørende for VUC Storstrøm. Derfor afsøges der nye markeder og brancher, ligesom der etableres synlige samarbejdsrelationer med kommuner, region, faglige organisationer samt erhvervslivet – lokalt og regionalt.

Aftalens ekstraramme

Resultatlønskontrakten indeholder en ekstraramme på 70.000 kr.

Indsatsområde (vægter 100% af ekstrarammen)

Prioritering og planlægning

Indledning

Den nye uddannelsespolitiske arena medfører et øget krav til prioritering, planlægning og udnyttelse af ressourcerne med blik for traditionel uddannelsesrettelæggelse og virtuel undervisningstilrettelæggelse. Samtidig er der behov for at vejlede vores kommende kursister og sikre dem og virksomhederne den bedste løsning og sikre en høj gennemførelse og fastholdelse

- **Fokus på fastholdelse og gennemførelse**

Der vil i kontraktperioden være fokus på motiveret fastholdelse af kursisterne, og på at kursisterne gennemfører deres uddannelsesforløb på VUC Storstrøm. Dette skal ske gennem en professionel og systematisk vejledning – både i begyndelsen, under og ved overgang til videregående uddannelse eller job. Der arbejdes videre med bl.a. følgende områder:

- Samspil mellem teori og praksis i undervisningen – gennem bl.a. Projektorienteret undervisning
- Der videreudvikles på projektet "liv og læring" med henblik på øget fastholdelse
- Erfaringer fra gymnasireformen (HF), uddrages og implementeres på andre aktiviteter
- Kvalitetssikre vejledningen
- Sikre kursister en professionel vejledning om nuværende og fremtidige uddannelsesvalg

Det er målet, at ovenstående indsatsområder vil medføre en højere gennemførelse og dermed reducere frafaldet i kontraktperioden.

- **Fokus på differentiering, tilrettelæggelse og fleksibilitet**

I kontraktperioden arbejdes der på øget fokus på forskellige tilrettelæggelsesformer, der skaber fleksibilitet. Der vil være fokus på initiativer som:

- Blending – kombinationsundervisning
- Samlæsning – højt niveau af fælles planlægning og erfaringsudveksling, tværfaglig undervisning
- Ehvervsrettede aktiviteter – VEU

VUC Storstrøm d. 27. marts 2019

Martin Lasse Hansen Sieben

Direktør



VUC Storstrøm d. 27. marts 2019

Per Skovgaard Andersen

Bestyrelsesformand

