

Strategi for VUC Storstrøm 2019-2021

Indledning

VUC Storstrøm står over for en række forandringer i 2019 og frem. Overordnet set betyder det, at vi skal udvikle "det nye VUC Storstrøm" – et VUC Storstrøm der stadig vil have fokus på kerneområderne, HF, HFE, AVU, OBU og VEU. Men samtidig skal vi også udvikle et VUC Storstrøm, hvor der vil være fokus på et styrket og tæt samarbejde mellem de respektive afdelinger omkring afviklingen af undervisningen, herunder e-læring og brug af digital undervisning. Endvidere vil der på det nye VUC Storstrøm være fokus på samarbejdsrelationer med andre uddannelsesinstitutioner og aktører i markedet generelt. Det er målet, at VUC Storstrøm vil styrke sin position som en toneangivende uddannelsesaktør på den uddannelsespolitiske arena.

VUC Storstrøm har udarbejde en ny overordnet strategi for perioden 2019-2021. Strategien afspejler det uddannelsespolitiske billede, der tegner sig. Samtidig skal strategien "kigge ind" i en uddannelsesmæssig fremtid med mange forandringer, der kræver handling og omstilling. Strategien for VUC Storstrøm 2019-2021 er indrammet af tre sammenhængende dele – vision/mission, strategiske pejlemærker og en strategimodel. I arbejdet med strategien har der være fokus på skabelsen af en operationel strategimodel, der skal oversætte og omsætte de strategiske pejlemærker og være udgangspunktet for planlægning og afvikling af uddannelsesaktiviteterne i de respektive team og afdelinger i dagligdagen. Målet med strategien er, at den agilt kan imødekomme og rumme de forandringer, der må forventes i perioden 2019-2021.

VUC Storstrøms vision og mission

Visionen og missionen for VUC Storstrøm understøtter vigtigheden i den opgave og de erfaringer vi har på det almene område, hvor vi med et voksenpædagogisk sigte på uddannelsesområdet sikrer, at kursister for en ny chance for at få de fornødne kompetencer til at søge videre i job og uddannelse.

Vision – Din vej videre.

Vi vil være en uddannelsesinstitution, der er kendt for høj kvalitet i undervisningen – og samtidig være på forkant med de kompetencer, der efterspørges på de videregående uddannelser og i erhvervslivet.

- Vores kursister bliver så dygtige som muligt
- Vores kursister gives muligheder for at blive mønsterbrydere
- Vore uddannelser skaber en høj overgangsfrekvens til erhvervsuddannelser eller videregående uddannelser
- VUC Storstrøm bliver et stærkt led i en værdikæde med øvrige aktører inden for uddannelse og arbejdsmarked
- Effektiv, agil og innovativ institutionsdrift

Mission – Viden til tiden.

VUC Storstrøm vil opkvalificere unge og voksnes almene kompetencer – og til enhver tid skabe forudsætningen for valg af den rigtige uddannelse eller job.

- Forbedre det grundlæggende uddannelsesniveau i vores område,
- Opkvalificere unge og voksnes almene kompetencer og dermed
- Forberede unge og voksne til videre uddannelse og erhverv og
- Være brobygger mellem det grundlæggende uddannelsessystem og de videregående uddannelser.
- Være en central formidler af almene kompetencegivende uddannelser i Lolland, Guldborgsund, Vordingborg, Næstved, Faxe og Stevns kommuner for unge og voksne til og med højeste gymnasiale niveau.
- Gennem VUC ERHVERV tager vi ansvar for at styrke arbejdsmarkedets relevante, almene kompetencer både inden- og udenfor VUC Storstrøms dækningsområde.

VUC Storstrøms strategiske pejlemærker frem mod 2021

1. Strategisk pejlemærke: VUC Storstrøm har de relevante uddannelser til målgruppen i dækningsområdet.

Strategiske mål:

- VUC Storstrøm skal være hovedansvarlig i lokalområdet for almen efteruddannelse i virksomheder og organisationer, og som brobygger til de tekniske og merkantile voksenuddannelser.
- VUC Storstrøm tilbyder derfor HF, Hf-enkeltfag, Almen Voksen Uddannelse, Forberedende Voksenuddannelse og Ordblindeundervisning for alle over 18 år, som er i VUC Storstrøm målgruppe.
- VUC Storstrøm vil udvikle og tilrettelægge uddannelser, så de til alle tider modsvarer de behov og kompetencer som efterspørges i videre uddannelse og i erhvervslivet.
- VUC Storstrøm udvikler flere kombinerede forløb, hvor AVU anvendes sammen med HF.
- VUC Storstrøm udvikler et AVU +25 i tæt samarbejde med kommunerne.
- VUC Storstrøm udvikler et AVU tilbud for de, der er mellem 18 og 25 år, som ikke direkte er i FGU-målgruppen sammen med kommunerne, f.eks. et AVU – *delbeskæftigelse* for dem under 25 år, som er i delbeskæftigelse.
- VUC Storstrøm udvikler agile tilbud, f.eks. *VUC Åben* i de relevante afdelinger.

2. Strategisk pejlemærke: VUC Storstrøm iværksætter et styrket strategiarbejde med henblik på at øge VUC's virksomhedsrettede voksen- og efteruddannelsesindsats for de svagt uddannede i regionen.

Strategiske mål:

- VUC Storstrøm skal spille en betydelig rolle i VEU landskabet og skal have fokus på et styrket regionalt samarbejde, samt udvikle det nationale VEU samarbejde.
- VUC Storstrøms VEU indsats skal samfundsmæssigt skabe værdi i form af øget mobilitet i arbejdsstyrken.
- VUC Storstrøm skal bidrage til at kompetenceudvikle borgere ifm. skift i jobfunktion, jobskifte ol.
- VUC Storstrøm skal bidrage til, at medarbejderne i virksomhederne til stadighed er kvalificerede til at levere en tilfredsstillende opgaveløsning, bidrage til en højere jobtilfredshed og dermed højere produktivitet.
- VUC Storstrøm skal styrke en målrettet indsats, primært af FVU og AVU tilbud til beskæftigede og ledige i samspil med virksomhederne.
- VUC Storstrøm skal sikre, at virksomhederne har fokus på almen dannende kompetenceudvikling, som en vigtig del af rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.
- VUC Storstrøm skal have fokus på udvikling af markedsandele på en række branchespecifikke områder med mangel på arbejdskraft og kompetencer.

3. Strategisk pejlemærke: VUC Storstrøm er den centrale samarbejdspartner for kommuner og andre uddannelsesinstitutioner for voksne på almene uddannelser.

Strategisk mål:

- VUC Storstrøm har et tæt og forpligtigende samarbejde med kommunerne og andre uddannelsesinstitutioner i dækningsområdet.
- Sikre at VUC Storstrøms knowhow inden for digital tilrettelæggelse og internationalisering, f.eks. "Teaching in a collaborative, digital learning environment" udnyttes til at udvikle samarbejdet med andre uddannelsesinstitutioner.
- Det er et strategisk mål, at kommunerne ser VUC Storstrøm som en aktiv samarbejdspartner til almen uddannelse af voksne og unge inden for målgruppen.
- VUC Storstrøm udvikler værktøjer og metoder til afklaring og udvikling af personlige almene kompetencer. Målgruppen er udfordrede personer på kanten af arbejdsmarkedet, dvs. på vej ind eller på vej ud. VUC Storstrøm forventer at VUC Storstrøms kursister er klar til at fortsætte i anden relevant uddannelse eller beskæftigelse, derfor er det vigtigt, at VUC Storstrøm udvikler et tæt og tillidsfuldt samarbejde med andre uddannelsesinstitutioner, såsom erhvervsskoler, erhvervsakademi Zealand og UC Absalon.
- VUC skal arbejde målrettet på et tæt samarbejde med FGU institutionerne i dækningsområdet, således at der skabes uddannelsesmæssig synergi og brobygning til uddannelse
- VUC Storstrøm vil sikre, at overgangen til videre uddannelse øges ved at udnytte, at vi er lokaliseret på samme adresse som andre uddannelsesinstitutioner.

4. Strategisk pejlemærke: VUC Storstrøm karakteriseres af professionelle læringsmiljøer med nærhed og udsyn i læringen.

Strategiske mål:

- VUC Storstrøm ønsker at skabe et voksenpædagogisk studiemiljø, som skaber kompetente borgere gennem høj faglighed, demokratisk, almen og digital dannelse.
- VUC Storstrøm ønsker at udvikle gode og professionelle relationer mellem kursister og undervisere.
- VUC Storstrøm skal kunne tiltrække de dygtigste lærere med voksenpædagogiske kompetencer.
- VUC Storstrøm videreuddanner lærere og øvrige personale til fortsat udvikling af læringsmiljøerne i alle afdelinger.
- VUC Storstrøm skal styrke den betragtelige viden om digitale læringsstrategier. Der er fokus på "kollaborativ læring i digitalt miljø", som udvikles kontinuerligt for at skabe et studie- og læringsmiljø i særklasse.
- VUC Storstrøms skal udnytte og udbygge det store internationale netværk til at understøtte det globale udsyn hos medarbejdere og kursister."

5. Strategisk pejlemærke: VUC Storstrøm er kendetegnet ved gode og moderne faciliteter til kursisterne og medarbejderne.

Strategisk mål:

- VUC Storstrøm arbejder på effektiv, agil og innovativ institutionsdrift.
- VUC Storstrøms bygningsmasse skal i alle afdelinger løbende udvikles og ændres efter behov for at understøtte det pædagogisk voksenmiljø.
- VUC Storstrøms bygninger fremstår velvedligeholdte og indbydende, således at der kan tages hånd om forskellige kursisters forskellige behov.
- VUC Storstrøm bruger de nyeste muligheder inden for it til at understøtte det voksenpædagogiske miljø og til at understøtte kursisternes læring, hvad enten det er i klasserummet, ved fjernundervisning eller som blended learning.
- VUC Storstrøm bruger alle muligheder for, at fastholde også små hold i alle afdelinger bl.a. ved hjælp af Global Classroom. VUC Storstrøm har derfor fokus på nyudvikling af it som læringsredskab og VUC Storstrøm investerer derfor i tilstrækkeligt udstyr i alle afdelinger.
- VUC Storstrøm udvikler løbende de ansatte, herunder særligt lærernes it-kompetencer således at der er den nødvendige kompetenceudvikling af lærerne på digitalisering og konflikthåndtering. (Professionelle relationer.)

Strategimodel

MISSION: VIDEN TIL TIDEN

VISION: DIN VEJ VIDERE

